



IPS Instituto
Politécnico de Setúbal

ESCOLA SUPERIOR DE SAÚDE

E-WORKSHOP: COACHING COMO METODOLOGIA DE TRABALHO NA LIDERANÇA EM ENFERMAGEM

22-04-2022

1. ENQUADRAMENTO DO CURSO

O coaching enquanto ferramenta de liderança promove o envolvimento, inovação, desenvolvimento, motivação e até mesmo retenção dos profissionais. As teorias da liderança têm evoluído ao longo dos tempos e a abordagem situacional admite que a eficácia da liderança depende da capacidade do líder de se ajustar ao ambiente da organização e ao perfil e comportamento dos liderados. A capacidade de se ajustar a situações diferentes é potencializada com as ferramentas de coaching, contribuindo para uma gestão assertiva de recursos humanos.

2. OBJETIVOS DO CURSO

No final do curso, que o formando seja capaz de:

- Aplicar o coaching como um processo à superação pessoal e profissional;
- Aplicar o coaching como uma ferramenta de liderança em enfermagem.

3. DESTINATÁRIOS/REGRAS SOBRE ADMISSÃO

Os candidatos deverão ser:

- Titulares do grau de licenciado em enfermagem ou titulares de um grau académico superior estrangeiro conferindo o grau de licenciado em enfermagem.
- Portadores de cédula profissional válida.

A ausência de titularidade de grau ou cédula profissional válida implica exclusão liminar.

A seriação será realizada mediante ordem de inscrição, utilizando-se o critério preferencial.

Critério preferencial/de desempate: portadores de diploma da Pós-graduação em Gestão em Saúde e Enfermagem da ESS|IPS.

4. METODOLOGIAS DE ENSINO/APRENDIZAGEM

O e-Workshop estrutura-se em 2 ECTS, tendo por base a modalidade de Coaching Integral Sistémico que promove o desenvolvimento das competências pessoais, profissionais e de liderança.

O curso decorrerá na sua totalidade em formato à distância.

A avaliação consiste na elaboração de: Reflexão escrita individual.

Da avaliação resulta a classificação de: Aprovado ou Não Aprovado.

5. RESPONSABILIDADE DO CURSO

Coordenador – Professora Doutora Lucília Nunes (lucilia.nunes@ess.ips.pt)

6. CARGA HORÁRIA, HORÁRIO E PERÍODO DE FUNCIONAMENTO

Duração do e-Workshop: 1 mês

Nº de ECTS para obtenção do diploma: 2

Horas de trabalho: 54 Horas de contacto: 15

O e-Workshop funcionará em média com 6h semanais e de acordo com o seguinte horário:

Terças-feiras das 18h às 21h.

Início do e-Workshop: 14 de junho de 2022

7. DIPLOMAS

O diploma do e-Workshop: Coaching como metodologia de trabalho na liderança em Enfermagem implica a aprovação no mesmo.

O diploma é atribuído e emitido pela Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Setúbal.

8. VAGAS

Número de vagas para ingresso: 30 + 3 vagas para docentes da ESS|IPS

Número mínimo de matrículas necessárias para funcionamento: 30

9. PROPINA

O valor da propina é de 50€. O valor da propina é pago, na totalidade, no ato da inscrição. Nos atos de matrícula e de inscrição deverão ser pagas as taxas respetivas. No ato de matrícula deverão ser pagos os emolumentos respetivos. O pagamento deverá ser realizado através de referência multibanco.

Os candidatos de organizações parceiras (ver lista anexa a este edital), nomeadamente no âmbito do PRR, estão isentos dos seguintes emolumentos: candidatura a curso breve – 25€ e certidão de aproveitamento (totalidade de UC aprovadas) ou de desempenho escolar – 15€

Nota: as verbas despendidas na matrícula só serão devolvidas em caso de não funcionamento do curso.

Para requerer a emissão do Diploma de Curso será necessário que o pagamento das propinas esteja concluído.

10. FORMADOR(ES)

Responsáveis do Curso:

[docentes da ESS/IPS]

Lucília Rosa Mateus Nunes

[docentes colaboradores da ESS/IPS]

Patrícia Freire de Vasconcelos

11. PROCESSO DE CANDIDATURA

As candidaturas são realizadas online em www.ips.pt, nos prazos definidos no edital do presente curso.

Cada candidato deverá preencher a ficha de candidatura e anexar os seguintes documentos:

- Cópia de documento de identificação (BI/CC/Passaporte/Título de Residência permanente) ou Minuta com dados de identificação;
- Comprovativo de membro efetivo da Ordem dos Enfermeiros (atualizado para 2022);
- Diploma da Pós-Graduação Gestão em Saúde e Enfermagem ESS-IPS (se aplicável)
- Comprovativo de membro de organização parceira PRR, caso se aplique.

12. PRAZOS DE CANDIDATURAS

Calendário de candidaturas: de 26 de abril a 05 de maio de 2022.

Envio da lista ordenada dos candidatos, para homologação: 13 de maio de 2022

Afixação da lista ordenada dos candidatos: 16 de maio de 2022

Período de reclamações: 17 e 18 de maio de 2022

Decisão sobre as reclamações: 23 de maio de 2022

Matrícula e inscrição: 27 a 31 de maio de 2022

Início das aulas: 14 de junho de 2022

13. CRITÉRIOS DE SERIAÇÃO E DE SELEÇÃO

A seriação é realizada por ordem de inscrição até preenchimento do total de vagas e recurso ao critério preferencial/de desempate se necessário.

O júri do concurso de acesso é composto por:

Presidente: Lucília Rosa Mateus Nunes

Vogais: Ana Filipa Poeira e Edgar Canais

14. OUTRAS INFORMAÇÕES

Imediatamente a seguir à publicação dos resultados da primeira seriação, será divulgado se o curso será, ou não, objeto de segunda seriação.

Mais informações:

IPS - Divisão Académica

Telefone: 265 709 470

e-mail: divisao.academica@ips.pt

www.ips.pt

Data: 22 de abril de 2022

O Presidente do Instituto Politécnico de Setúbal,

(Professor Doutor Pedro Miguel de Jesus Calado Dominginhos)

ANEXO I

LISTA DE INSTITUIÇÕES PARCEIRAS DO PRR

Associação Portuguesa de Doentes com Parkinson;
Associação Portuguesa de Fisioterapeutas
Sociedade Portuguesa de Terapia da Fala;
Portugal AVC
Associação de Mulheres com Patologia Mamária
Associação Nacional de Fibromialgia Associação Nacional de luta contra a fibromialgia e síndrome de fadiga crónica-MYOS
Associação Portuguesa de Gagos
Associação de Solidariedade Social dos Professores, ASSP - Casa do Professor
Campus Neurológico Sénior Saúde, Lda
Clínica Saudis;
Tree of knowledge – serviços médicos, Lda
Centro Hospitalar de Setúbal
Hospital Garcia da Orta
Centro Hospitalar universitário Lisboa Central, E.P.E.
ARS-Lisboa e Vale do Tejo (inclui todos os ACES da Região: exemplos Almada-Seixal; ACES Arco Ribeirinho, ACES Arrábida)
Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano. E.P.E
Unidade Local de Saúde do Norte Alentejano. E.P.E
MR Terapias Lda;
SpeechCare;
Acentuar – Centro de Desenvolvimento;
Cercizimbra, cooperativa para a educação e reabilitação de cidadãos inadaptados de Sesimbra
APPDA Setúbal
APPDA Lisboa;
PIN: Centro Clínico de Formação e Investigação;
LabFala, lda;
Instituto de Terapias Expressivas
Arte & Fala;
BemDita Terapia;
Relicário de Sons
Comunicare
Pronunciar – clínica terapêutica
Diálogo essencial
Procomsom
MindSpeech
Centro UP (Magnetipalavras, Lda)
Inédita
Agrupamento de Escolas da Boa Água (Sesimbra)
Agrupamento de Escolas Nº 2 de Abrantes
Colégio Helen Keller

LATI - Liga dos amigos da terceira idade
Associação Humanitária de Bem fazer (Vanicelos)
CSPSS: Centro Social e Paroquial de São Sebastião;
Junta de Freguesia de Santo António, Lisboa
Associação de Socorros Mútuos Setubalense
Junta de Freguesia de São Sebastião
Santa Casa da Misericórdia de Setúbal
União das Misericórdias Portuguesas
Álea;
Athletika;
ArteFisio
Comité Olímpico Português
Clube Técnico do Rugby;
Federação Portuguesa Judo,
PhysioRheuma
Vitória Futebol Clube;
Camara Municipal de Setúbal